

Il controllo del traffico telematico in azienda

Descrizione

Il costante processo di informatizzazione consente all'azienda di poter rendere disponibili a grandi numeri di dipendenti strumenti di lavoro informatici, il cui scorretto utilizzo può gravemente nuocere all'interesse del datore di lavoro.

Il corso in oggetto permetterà ai partecipanti di apprendere:

- Le finalità del controllo aziendali
- I limiti relativi al controllo sul dipendente
- Gli espedienti tecnici ed organizzativi per gestire il controllo
- Le responsabilità del lavoratore e del datore di lavoro

A chi si rivolge

- Professionisti IT
- Manager IT
- Consulenti IT
- Business Manager
- Security Manager
- Chiunque sia coinvolto nella gestione delle informazioni aziendali

Durata: 1 giorni

LE FINALITA' DEL CONTROLLO AZIENDALE

Tutela e salvaguardia del patrimonio aziendale.

Tutela delle condizioni di lavoro.

Prevenzione di eventuali illeciti del dipendente: profili di responsabilità.

Le misure di sicurezza: obblighi ed oneri di controllo.

I LIMITI LEGALI NEL CONTROLLO DEL DIPENDENTE

L'Art. 4 dello Statuto dei Lavoratori: il divieto di controllo a distanza.

Il Testo Unico sulla Privacy: regole e adempimenti.

Art. 616 c.p.: violazione di corrispondenza.

Ulteriori fattispecie limitative del controllo.

ESPEDIENTI TECNICI E ORGANIZZATIVI PER GESTIRE IL CONTROLLO

I consigli del Gruppo di lavoro sulla protezione dei dati – Articolo 29.

Accorgimenti aggiuntivi e policy aziendali.

APPROFONDIMENTI: Privacy, Responsabilità del Lavoratore e del Datore di Lavoro

Rapporto fra riservatezza, diritto alla privacy e valutazione del rischio ai sensi dell'art. 28 del D.Lgs 81/2008.

Liceità sulla possibilità di monitorare o tracciare i comportamenti e i livelli di attenzione dei lavoratori nelle varie forme.

Controllo sugli accessi a Social Network.

Controllo sull'uso di sostanze stupefacenti.

Controllo sulle terapie farmacologiche.

Controllo sui livelli di perdita dell'attenzione o della concentrazione.

Garanzie per la protezione del patrimonio aziendale e profittabilità.

Condizioni di salute e sicurezza del lavoratore osservato, su cui possono ricadere gli effetti delle sue azioni o omissioni ai sensi dell'art.

20 del D.Lgs. 81/2008.

APPROFONDIMENTI: Tecnologie e Sicurezza Informatica, Videosorveglianza, Intercettazioni e Normativa Vigente

Dal Web al Cloud, dalla vulnerabilità dei sistemi alla protezione-dati, dai Firewall agli IDS.

Il controllo degli accessi logici: da psw e pin alle biometrie (il progetto Spid).

Il controllo degli accessi fisici: dai data-carrier alla video-sorveglianza. Normativa vigente (leggi, regolamenti, circolari).

Intercettazioni: obbligo e modalità di interconnessione e interoperabilità delle prestazioni richieste agli operatori a fini di giustizia ("Codice delle comunicazioni elettroniche", D.Lgs. 1°/08/2003, n.259 – art.96).