



La **Sicurezza**
sul luogo di lavoro

La **Sicurezza** sul luogo di lavoro

Il **D.Lgs. n°81 del 09/04/2008** impone al Datore di Lavoro di ogni Azienda una costante attenzione e cura nella gestione dei temi dell'igiene e della sicurezza sul lavoro. Tale fattore, unitamente al fatto che un imprenditore è sempre concentrato sul proprio business, ci ha condotto ad **offrire alle Aziende un servizio di qualità ed altamente competitivo.**

Partendo da tali presupposti il rapporto di consulenza, mediante il quale gestiamo con impegno e passione la **Responsabilità del Servizio di Prevenzione e Protezione e la gestione integrata degli adempimenti connessi** con l'applicazione del D.Lgs. 81/08, viene costruito identificando il profilo specifico di ogni Azienda, raccogliendo il maggior numero di informazioni ed osservando alcune variabili essenziali che consentono di intraprendere, in modo coerente e corretto, l'iter previsto dalla normativa.

L'adeguamento del sistema di gestione della sicurezza non può dunque prescindere dall'**analisi dell'organizzazione aziendale** e dall'**identificazione delle funzioni da coinvolgere all'interno del suo organigramma**, per conseguire tale obiettivo.

PCSoftware è in grado di offrire consulenza diretta in merito alla sicurezza dei luoghi di lavoro. Il nostro personale è composto da professionisti e tecnici con comprovata esperienza nel settore del lavoro. Consulenza tecnica altamente specializzata. Inoltre dal 2009 è **CENTRO DI FORMAZIONE TERRITORIALE ANFOS** (Associazione Nazionale Formatori Sicurezza).

I nostri servizi

- Incarico di **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione**
- Documento di Valutazione di **tutti i rischi**
- **Piani di Evacuazione** e piani emergenza coordinati
- Incarico di **Medico Competente**
- **Corsi di formazione ed informazione** dei lavoratori in modalità e-learning e frontale anche presso la sede del cliente
- **Formazione ed Addestramento** Squadre di Emergenza
- **Modelli di Organizzazione e Gestione della sicurezza** nei luoghi di lavoro conformi al modello 231 (D.M. 13/02/2014)
- Adempimenti previsti dal **Codice della Privacy**



Soluzioni personalizzate

PCSoftware è in grado di offrire ad ogni tipo di azienda, a costi fortemente competitivi, la soluzione mirata per ogni obbligo normativo, in particolare:

1. **Nomina RSPP (Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione)** che può essere sia interno, dietro corso di formazione da RSPP (per i titolari d'azienda) organizzato direttamente da noi con rilascio di attestato riconosciuto a livello Nazionale, che esterno dando direttamente a noi l'incarico di RSPP a uno dei nostri Ingegneri abilitati a tale funzione.
2. **Nomina RLS (Rappresentante per la Sicurezza dei Lavoratori).** Il testo Unico della Sicurezza prevede per le aziende la nomina di un Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, il quale ha l'obbligo di seguire un adeguato corso di formazione e conseguire un attestato valido in caso di controlli da parte delle autorità competenti.
3. **Redazione ed aggiornamento costante del DVR (Documento Valutazione del Rischio)** e gestione di tutta la documentazione di competenza dell'RSPP.
4. **Nomina medico competente.** Il medico definisce il protocollo sanitario in base al quale vengono effettuate le visite, a scelta se a Studio o presso la sede del Cliente, e le eventuali analisi specialistiche a costi di convenzione.

Nomina
RSPP

Nomina
RLS

Redazione
del **DVR**

Nomina
medico

5. **Formazione/informazione.** In base all'accordo Stato-Regioni, emanato il 21 Dicembre 2011, ogni azienda è obbligata a fare formazione ai suoi dipendenti per un totale di 8-12-16 ore, in base alla tipologia di rischio dell'Azienda.

PCSoftware organizza corsi di formazione ai dipendenti con docenti qualificati e abilitato allo svolgimento del corso. Inoltre in accordo con gli Enti Bilaterali, **rilascia attestato valido per ogni lavoratore.** Inoltre realizza ciclicamente corsi antincendio, di primo soccorso e per l'RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza) avvalendosi di docenti qualificati e in contesti eleganti e prestigiosi.

6. **Realizzazione del Piano di Emergenza** ed Evacuazione. **PCSoftware**, con il suo team di tecnici organizza e gestisce tutte le procedura di emergenza e redige il piano di evacuazione.

7. **Formazione e Addestramento delle squadre.** PCSoftware organizza corsi di formazione, informazione ed addestramento del personale aziendale addetto al servizio antincendio per attività a:
- rischio di incendio **basso**;
 - rischio di incendio **medio**;
 - rischio di incendio **elevato**.

8. **Formazione e Addestramento delle squadre di Primo Soccorso.** I corsi di Primo Soccorso vengono organizzati sia presso le sedi Aziendali che presso i nostri centri di addestramento. La docenza è affidata a personale medico altamente qualificato ed esperto in materia di Primo Soccorso.

**Formazione
informazione**

**Piano di
Emergenza**

**Formazione
squadre**

**Formazione
Primo
Soccorso**

Sicurezza sul Lavoro

(D.Lgs 81/08)

Sicurezza sul Lavoro 360°

La sicurezza sul luogo di lavoro consiste in tutta quella serie di **misure di prevenzione e protezione** (tecniche, organizzative e procedurali), che devono essere adottate dal **datore di lavoro**, dai suoi **collaboratori** (i dirigenti e i preposti), **medico competente** e dai **lavoratori** stessi.

Le misure di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori hanno il fine di **migliorare le condizioni di lavoro, ridurre la possibilità di infortuni** ai dipendenti dell'azienda, agli altri lavoratori, ai collaboratori.

Misure di igiene e tutela della salute devono essere adottate al fine di **proteggere il lavoratore da possibili danni alla salute** come infortuni sul lavoro e malattie professionali.

In Italia, la salute e la sicurezza sul lavoro sono regolamentate dal **D. Lgs. 81/2008** (conosciuto come Testo unico sulla sicurezza sul lavoro), entrato in vigore il 15 maggio 2008, e dalle relative Disposizioni correttive, ovvero dal "D. Lgs. 106/2009".



Misure generali di **tutela e** **sicurezza**

Le misure generali di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro sono:

- la **valutazione** di tutti i rischi per la salute e sicurezza;
- la **programmazione** della prevenzione, mirata ad un complesso che integri in modo coerente nella prevenzione le condizioni tecniche produttive dell'azienda nonché l'influenza dei fattori dell'ambiente e dell'organizzazione del lavoro;
- l'**eliminazione** dei rischi e, ove ciò non sia possibile, la loro riduzione al minimo in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico;
- la **sostituzione** di ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o è meno pericoloso;
- il **controllo sanitario** dei lavoratori;
- l'**informazione** e formazione adeguate per i lavoratori;
- l'**informazione** e formazione adeguate a dirigenti e i preposti;
- le **istruzioni** adeguate ai lavoratori;
- le **misure di emergenza** da attuare in caso di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori e di pericolo grave e immediato;
- la **regolare manutenzione** di ambienti, attrezzature, impianti, con particolare riguardo ai dispositivi di sicurezza in conformità alla indicazione dei fabbricanti.



Obblighi del **datore di lavoro** e del **dirigente**

Il **datore di lavoro**, che esercita le attività e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:

- **nominare** il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal presente decreto legislativo.
- **designare** preventivamente i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure



di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza;

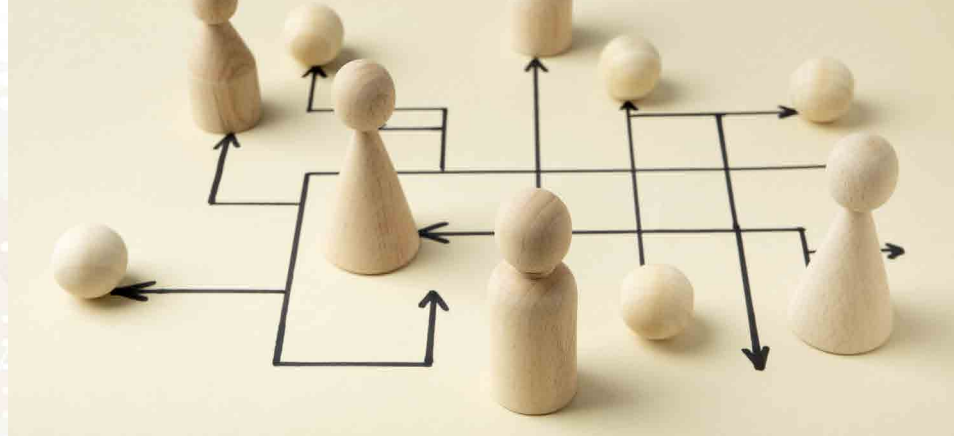
- **fornire** ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale, sentito il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e il medico competente, ove presente;
- **inviare** i lavoratori alla visita medica entro le scadenze previste dal programma di sorveglianza sanitaria e richiedere al medico competente l'osservanza degli obblighi previsti a suo carico nel presente decreto;
- **adottare** le misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato ed inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;
- **adempiere** agli obblighi di informazione, formazione e addestramento;
- **elaborare** il documento, anche su supporto informatico e, su richiesta di questi e per l'espletamento della sua funzione, consegnarne tempestivamente copia ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza. Il documento è consultato esclusivamente in azienda.
- **prendere** appropriati provvedimenti per evitare che le misure tecniche adottate possano causare rischi per la salute della popolazione o deteriorare l'ambiente esterno verificando periodicamente la perdurante assenza di rischio;
- **adottare** le misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei luoghi di lavoro, nonché per il caso di pericolo grave e immediato. Tali misure devono essere adeguate alla natura dell'attività, alle dimensioni dell'azienda o dell'unità produttiva, e al numero delle persone presenti;
- **aggiornare** le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e sicurezza del lavoro, o in relazione al grado di evoluzione della tecnica della prevenzione e della protezione.

Obblighi del **preposto**

In riferimento alle attività, i **preposti**, secondo le loro attribuzioni e competenze, devono:

- **sovrintendere e vigilare** sulla osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione e, in caso di persistenza della inosservanza, informare i loro superiori diretti;
- **verificare** affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;
- **richiedere** l'osservanza delle misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;
- **informare** il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;





- **segnalare tempestivamente** al datore di lavoro o al dirigente sia le deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale, sia ogni altra condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro, delle quali venga a conoscenza sulla base della formazione ricevuta;
frequentare appositi corsi di formazione

Obblighi dei lavoratori

Ogni lavoratore deve **prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro**, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro.

I lavoratori devono in particolare:

- **contribuire**, insieme al datore di lavoro, ai dirigenti e ai preposti, all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- **osservare** le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, ai fini della protezione collettiva ed individuale;
- **utilizzare correttamente** le attrezzature di lavoro, le sostanze e i preparati pericolosi, i mezzi di trasporto e, nonché i dispositivi di sicurezza;
- **partecipare** ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro.



PCSsoftware



Your Consultant

Ing. Massimo Amatruda

System Engineer Specialist Security

☎ +39 347 36 37 455

✉ m.amatruda@pcsoftware.it

🌐 pcsoftware.cloud

credit: freepik

